



Vejen
KOMMUNE

Kvalitetsstandard for: Beskyttet beskæftigelse

Serviceoven § 103

Gældende fra medio 2024
Familie, Handicap & Socialpsykiatri

Senest opdateret februar 2024

Kvalitetsstandard for Serviceloven § 103: Beskyttet beskæftigelse

Familie, Handicap & Socialpsykiatri

Indhold

1. Serviceloven § 103 – beskyttet beskæftigelse	3
1.1. Formål	3
1.2. Målgruppe	3
2. Indhold i tilbud	4
2.1. Sagsbehandlingstid	4
2.2. Målgruppe vurdering.....	4
2.3. Levering af indsats	5
2.4. Tilsyn	5
2.5. Opfølgning	5

1. Serviceloven § 103 – beskyttet beskæftigelse

Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. Serviceloven § 1 a i Lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

BEK nr. 483 af 19.5.2011 om aflønning og befordringsudgifter. Personer, der udfører lønnet arbejde i beskyttet beskæftigelse, skal selv afholde udgiften til daglig befordring til og fra virksomheden inden for en afstand af 10 kilometer fra virksomheden. Nødvendige befordringsudgifter derudover skal afholdes af kommunen. Kommunen skal kun afholde de nødvendige udgifter, der ligger inden for den billigste befordringsmulighed.

Stk. 2. Udgiften til befordring for den enkelte borger kan ikke overstige 30 pct. af vedkommendes indtjening ved den beskyttede beskæftigelse efter fradrag af skat.

1.1. Formål

Formålet med beskyttet beskæftigelse er:

- at borgeren får kompetencer til på sigt at komme så tæt på det almindelige arbejdsmarked som muligt, fx i job med løntilskud

1.2. Målgruppe

Målgruppen for beskyttet beskæftigelse er borgere fra 18 år og til folkepensionsalderen. Der er tale om borgere, som:

- Har en betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Deltagelse i beskyttet beskæftigelse forudsætter som hovedregel, at borgeren er motiveret for at modtage beskyttet beskæftigelse, og tage del ud fra egne forudsætninger. Heri ligger bl.a. at borgeren skal indgå i udarbejdelsen af handleplanen, og arbejde aktivt med de mål, der sættes.

Ved gentagne afbud fra borgerens side, vil sagsbehandleren altid gå i dialog med borgeren og leverandøren for at afdække årsagen hertil, og det vil blive vurderet om tilbuddet skal fortsætte.

2. Indhold i tilbud

Udgangspunktet er altid, at borger er fuld tid i beskyttet beskæftigelse – 5 dage om ugen.

Der kan være hensyn iht. til den enkelte borger der gør, at der er behov for reduceret arbejdsdage/timer, hvor en konkret og individuel vurdering danner grundlag for omfanget.

Indholdet i tilbud om beskyttet beskæftigelse er varierende og afhænger af tilbuddets art.

Indholdet er individuelt tilrettelagt ud fra borgerens ressourcer og behov og tager udgangspunkt i de mål borgeren har været med til at sætte.

Indholdet kan f.eks. være:

- Værkstedaktiviteter som montagearbejde, pakkearbejde og produktion
- Deltagelse i drift cafe og butik
- Praktiske opgaver som rengøring, madlavning, havearbejde og vedligeholdelsesaktiviteter
- Dyrehold
- Kreative aktiviteter og produktion
- Oplæring i opgaver
- Vejledning og støtte til udvikling af praktiske færdigheder relateret til arbejdsliv
- Socialt samvær

2.1. Sagsbehandlingstid

6 uger fra ansøgningstidspunkt til afslutning.

Sagen skal forinden afslutning træffes, forelægges et visitationsudvalg for at vurdere på rette match til borger.

2.2. Målgruppe vurdering

Ansøgning om socialpædagogisk støtte kan sendes via [Link til borger.dk](https://borger.dk) att: Voksenteamet, ansøgning § 103 tilbud, eller ved telefonisk henvendelse med en beskrivelse af borgers udfordringer og evt. diagnoser.

På baggrund af borgerens ansøgning, foretager socialrådgiver en funktionsvurdering efter Voksenudredningsmetoden (VUM 2.0), som klarlægger, om borgeren er omfattet af målgruppen, og hvor borgers behov for beskyttet beskæftigelse bedst kan tilgodeses.

Socialrådgiveren har egen kompetence til at træffe afslutning om beskyttet beskæftigelse. Sagen bliver forelagt et visitationsudvalg som vurderer hvilket tilbud er rette match til borger i Vejen Kommune.

Der er ikke frit valg af tilbud.

Målene vil fremgå af en § 141-handleplan, såfremt borgeren ønsker denne udarbejdet. Alternativt vil borgerens mål fremgå af myndigheds bestilling samt indsatsplan til leverandøren.

Beskyttet beskæftigelse iværksættes hurtigst muligt efter visitation til tilbuddet.

2.3. Levering af indsats

Vejen Kommune kan tilbyde beskyttet beskæftigelse på handicap- og psykiatriområdet.

Vejen Kommune har følgende interne tilbud.

- Platform
- Elmegade
- Veum Dag

2.4. Tilsyn

§ 103 tilbud som ikke er omfattet af tilsynslovens § 4, er det kommunalbestyrelsens opgave løbende at føre tilsyn med de enkelte tilbud.

2.5. Opfølgning

Som udgangspunkt følger Vejen Kommune op på beskyttet beskæftigelse mindst 1 gang årligt, i forhold til om indsatsen - formål og indsatsmål - fortsat er relevant.

Det er også typisk i forbindelse med opfølgningsmøde, at det lovpligtige individuelle tilsyn kan gennemføres, som en del af opfølgningen.